

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン基本方針

ナイスグループは、社会的存在意義として「樹とともに、人と暮らしをつなぎ、はぐくみ、彩りある未来をつくります」を掲げています。彩りある未来の実現に向けて、一人ひとりの個性や価値観を尊重し、すべての人が公平な機会を持ち互いを認め合うことで、新たな価値を見出し、誰もが自分らしく能力や強みを発揮して活躍できる職場環境や企業風土を醸成していくため、ここに「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（以下、DE&I）基本方針」を定めます。

1. 多様性の尊重（Diversity）

性別・国籍・年齢・障がい・価値観・雇用形態などによる無意識の偏見や思い込みにとらわれず、お互いの考え方や価値観に誠実に向き合ったり、多様な人材の採用・育成・登用を推進したりすることで新たな視点やイノベーションを生む基盤を築きます。

2. 「働きやすさ」の促進（Equity）

社員が自らの能力や強みを発揮できるよう、公平な視点で適切な評価をし、キャリアの支援をするために必要な制度づくりに努めます。また、育児・介護等のライフステージや個々の事情を適切に配慮し、「働きやすさ」を実感できる職場環境を整えます。

3. 「働きがい」の醸成（Inclusion）

社員一人ひとりが DE&I の重要性を理解し、自律的なキャリア形成と成長の支援を通じて、多様な人材一人ひとりがそれぞれの個性を生かし、自らの能力や強みを発揮し活躍する「働きがい」のある企業風土の醸成に努めます。

ナイス株式会社
代表取締役社長 津戸 裕徳